

4. Красноженова, Е. Е. Повседневная жизнь ленинградского студенчества в период оккупации и блокады: 1941–1944 гг. (на материалах ленинградского Политехнического института им. М.И. Калинина) / Е. Е. Красноженова, С. В. Кулик, С. В. Кулинок // Вопросы истории. – 2020. – № 8. – С. 76–83.
5. Маршруты мира и дружбы. – Ленинград : Лениздат, 1970. – 243 с.
6. Рабочий класс СССР на современном этапе. – Ленинград : Ленинградский гос. ун-т, 1982. – Вып. 2. – 178 с.
7. Финогенов, В. Ф. Интернационализм в действии / В. Ф. Финогенов. – Ленинград : Лениздат, 1967. – 38 с.

References

1. *50 let Velikoy Oktyabrskoy sotsialisticheskoy revolyutsii. Postanovlenie Plenuma CK KPSS. Tezisy TsK KPSS* [50 years of the great October socialist revolution. Resolution of the Plenum of the CPSU. Central Committee. Theses of the Central Committee of the CPSU]. Moscow, 1967, 53 p.
2. Ezhov, V. A., Kitanina, T. M., Dzeniskevich, A. R. *Rabochie Leningrada. 1703–1975. Kratkiy istoricheskiy ocherk* [Workers of Leningrad. 1703–1975], Leningrad, Nauka Publ., 1975, 276 p.
3. *Istoriya Peterburgskogo gosudarstvennogo universiteta putey soobshcheniya* [History of the Saint Petersburg state University of railway transport]. St. Petersburg, PGUPS Publ., 2009, 384 p.
4. Krasnozhenova, E. E., Kulik, S. V., Kulinok, S. V. *Povsednevnyaya zhizn leningradskogo studenchestva v period okkupatsii i blokady: 1941–1944 gg. (na materialakh Leningradskogo politekhnicheskogo instituta im. M. I. Kalinina)* [Daily life of leningrad students during the Great Patriotic war under occupation and blockade: 1941–1944 (on the materials of the M.I. Kalinin leningrad polytechnic institute)]. *Voprosy istorii* [History questions], 2020, no. 8, pp. 76–83.
5. *Marshruty mira i druzhby* [The routes of peace and friendship]. Leningad, Lenizdat Publ., 1970, 243 p.
6. *Rabochiy klass SSSR na sovremennom etape* [The working class of the USSR at the present stage]. Leningzd, leningad State University Pabl, 1982, vol. 2, 178 p.
7. Finogenov, V. F. *Internatsionalizm v deystvii* [Internationalism in action]. Leningrad, Lenizdat Publ., 1967, 38 p.

DOI 10.21672/1818-510X-2020-64-3-019-025

ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТАЛИНГРАДСКИХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ПЕРИОД «ХРУЩЁВСКОЙ ОТТЕПЕЛИ»

Соловьева Светлана Васильевна, кандидат исторических наук, доцент
Волгоградский государственный социально-педагогический университет
Российская Федерация, 400066, г. Волгоград, пр. имени В. И. Ленина, 27
E-mail: soloveva_svetlana@mail.ru

Болотова Елена Юрьевна, доктор исторических наук, профессор
Волгоградский государственный социально-педагогический университет
Российская Федерация, 400066, г. Волгоград, пр. имени В. И. Ленина, 27
E-mail: eubolotova@yandex.ru

Обращение к историческому опыту работы профсоюзов в меняющейся общественной обстановке позволяет объемнее оценить те возможности, которые появляются у них в условиях демократизации общественной жизни. Профсоюзы всегда были частью советской политической системы. Партийные организации определяли основные направления их деятельности и привлекали к решению общегосударственных задач. В статье авторы выделили основные направления работы сталинградских профсоюзов в условиях демократизации общественно-политической жизни в СССР. На XX съезде КПСС (1956 г.) была поставлена задача – повысить уровень работы профсоюзов в новых условиях. Мартовский 1956 г. пленум ВЦСПС наметил программу мер, направленных на совершенствование работы профсоюзов. Большое значение имела совместная работа хозяйственных и профсоюзных органов по упорядочению и повышению заработной платы, сокращению рабочего дня, повышению производительности труда, организации социалистического соревнования, выполнению коллективного договора, внедрению передовых методов труда. На основе анализа документального материала раскрывается работа профсоюзов в рамках такой новой инициативы, как «народная стройка», когда промышленным предприятиям и хозяйственным организациям было разрешено строить жилые дома с трудовым участием рабочих и служащих, что позволило значительно улучшить жилищные условия трудящихся. Отмечается значимость социально-бытовой, а также культурно-просветительской работы профсоюзов, располагающих значительными средствами и материальными возможностями для организации досуга рабочих, служащих и их семей, а также активного внедрения в практику разработки перспективных планов социального развития трудовых коллективов, которые содействовали поиску путей комплексного разрешения социальных проблем на предприятиях.

Ключевые слова: демократизация, профсоюзы, партийные организации, права трудящихся, повышение производительности труда, «народная стройка», социально-бытовая работа, коллективный договор, научно-техническое общество, социалистическое соревнование, коммунистическое отношение к труду

THE MAIN TRENDS AND DIRECTIONS OF ACTIVITIES OF STALINGRAD TRADE UNION ORGANIZATIONS DURING THE "KHRUSHCHEV THAW"

Soloveva Svetlana V., Ph. D. (History), Associate Professor
27 Lenina Ave., Volgograd, 400066, Russian Federation
Volgograd State Socio-Pedagogical University
E-mail: soloveva_svetlana@mail.ru

Bolotova Elena Yu., D. Sc. (History), Professor
27 Lenina Ave., Volgograd, 400066, Russian Federation
Volgograd State Socio-Pedagogical University
E-mail: eubolotova@yandex.ru

Referring to the historical experience of trade unions in changing social environment allows us to assess more fully the opportunities that they have in the conditions of democratization of public life. Trade unions have always been part of the Soviet political system. Party organizations determined the main directions of their activities and involved them in solving national problems. The authors highlighted in the article the main directions of work of Stalingrad trade unions in the conditions of democratization of social and political life in the USSR. At the XXth Congress of the CPSU (1956) the task was set to raise the level of work of trade unions in the new conditions. The March Plenum of the AUCCTU (All-USSR Central Council of Trade Unions) in 1956 outlined the program of measures aimed at improving work of trade unions. The joint work of economic and trade union bodies to regulate and increase wages, reduce working hours, increase productivity, organize socialist competition, implement the collective agreement, and introduce advanced labor methods was of great importance. Based on the analysis of the documentary material the work of trade unions in the framework of such a new initiative as "Narodnaya stroika" ("people's construction site") is shown: it is when industrial enterprises and economic organizations were allowed to build residential buildings with the participation of workers and employees, which significantly improved the housing conditions of workers. The importance of social and household as well as cultural and educational work of trade unions, which had significant funds and material opportunities for organizing leisure time for workers, employees and their families as well as the active implementation of the development of long-term plans for the social development of labor collectives, which contributed to the search for ways to solve complex social problems at enterprises, is noted in the article.

Keywords: democratization, trade unions, party organizations, workers' rights, productivity improvement, "Narodnaya stroika" ("people's construction site"), social and household work, collective agreement, scientific and technical society, socialist competition, Communist attitude to work

Основной задачей профсоюзных организаций была и остаётся защита профессиональных, производственных, экономических, социально-трудовых прав и социальных интересов работников. Историческая ретроспектива развития профсоюзного движения в России позволяет увидеть, что успешность её решения зависит от общественно-политической обстановки в стране.

Сегодня Федерация независимых профсоюзов России видит Россию страной реальной демократии, важнейшим показателем которой является участие работников и их представителей в обсуждении и принятии решений в сфере производства и распределения, заключение коллективных договоров и соглашений, профсоюзный контроль их соблюдения и исполнением законов. Это касается и каждого предприятия, и страны в целом и осуществляется, в первую очередь, через систему социального партнерства профсоюзов, работодателей и органов государственной власти.

Обращение к историческому опыту работы профсоюзов в меняющейся общественной обстановке позволяет объёмнее оценить те возможности, которые появляются у них в условиях демократизации общественной жизни.

В середине 50-х гг. XX в. начинается новый период в общественно-политической и духовной жизни страны, который с лёгкой руки И. Эренбурга получил название «оттепель». Демократизация, отказ от злоупотреблений властью, исправление перегибов в работе с кадрами создали новую атмосферу в обществе, которая, в свою очередь, способствовала активизации профсоюзной работы и повышению значения и роли профсоюзов в общественной жизни.

Решения XI съезда профсоюзов СССР, проходившего в июне 1954 г. в Москве, определили основные направления в деятельности профсоюзных организаций страны.

В отчётном докладе председатель ВЦСПС Н. М. Шверник отмечал успехи профсоюзов в мобилизации трудящихся на выполнение народнохозяйственных планов, в создании условий, влияющих на ускорение экономической, социально-политической и духовной жизни трудящихся страны.

Однако делегаты съезда в своих выступлениях подвергли резкой критике профсоюзные органы, в том числе и ВЦСПС за неисполнение ими главной функции – защиты прав и интересов трудящихся, особенно в вопросах заработной платы, терпимое отношение к самоуправству руководителей, игнорирование ими мнения профсоюзных организаций в вопросах труда, быта и культуры. Впервые с трибуны съезда было заявлено о неэффективном взаимодействии профсоюзов с администрацией предприятий в вопросах защиты работников от незаконных увольнений, в обеспечении

соблюдения правил охраны труда, о недостаточном внимании к бытовым нуждам рабочих и служащих [6, с. 272].

Съезд призвал профсоюзы проявлять настойчивость в защите прав трудящихся, бороться против бюрократизма и администрирования в профсоюзной работе, всемерно содействовать улучшению условий труда и быта рабочих и служащих, повышению их культурного уровня. Особое внимание уделялось соблюдению принципов внутрипрофсоюзной демократии и коллективности в руководстве, отмечалась необходимость регулярных отчётов руководителей профсоюзных органов, укрепления их связей с членами профсоюзов. Именно на это были направлены и внесённые на съезде в Устав изменения и дополнения.

Устав расширил права членов профсоюзов, закрепил за каждым из них право участвовать в свободном и деловом обсуждении вопросов, рассматриваемых на профсоюзных собраниях, бороться с проявлениями недисциплинированности на производстве и нарушениями уставных требований.

В Устав были внесены изменения, определявшие структуру и функции высших органов профсоюзов, среднего звена и первичных профсоюзных организаций. Расширились права и обязанности советов профсоюзов, которым предлагалось организовать пропаганду достижений научно-технического прогресса и передового опыта, добиваться внедрения новой техники и технологий, осуществлять руководство культурно-просветительными учреждениями, физкультурно-спортивной работой, контролировать работу предприятий торговли и общественного питания, бытового обслуживания.

В новой редакции Устава было закреплено право профсоюзов контролировать пересмотр норм выработки, проверять правильность тарификации рабочих и служащих, участвовать в выработке законов, касающихся вопросов производства, труда, быта и культуры [6, с. 273].

Принятые решения свидетельствовали о желании профсоюзов идти путём демократизации, наращивания активности в своей деятельности в деле защиты прав и интересов рабочих и служащих.

Широкое обсуждение решений съезда развернулось в регионах. Так, на профсоюзных конференциях Сталинградской области делегаты подвергли серьёзной критике работу Областного совета профсоюзов и указывали, что президиум Облсовпрофа и его председатель А. Вдовин «руководит профсоюзными органами канцелярскими методами, что в практике их работы ещё мало живой действенной связи с профкомитетами, с активом, плохо учат профсоюзные кадры практике руководства...» [8, с. 3].

Значительный импульс для активизации работы профсоюзов дал XX съезд КПСС. Хотя в отчётном докладе Генерального секретаря ЦК КПСС отмечалась большая роль профсоюзов в дальнейшем подъёме экономики и культуры, но, вместе с тем, указывалось, что «уровень работы профсоюзов явно отстаёт от требований жизни, от задач, которые ставит партия» [5, с. 110]. Акцент был сделан на том, что профсоюзным органам разного уровня не хватает «боевитости, творческого огонька, остроты, принципиальности и инициативы в постановке коренных, жизненно важных вопросов... Надо добиться, чтобы профсоюзы действительно являлись бы для миллионов масс рабочих и служащих ленинской школой управления и хозяйствования, школой коммунизма» [5, с. 110].

Для обеспечения необходимого уровня производства партийные органы ориентировали профсоюзы на поиск новых рычагов идеологического воздействия на человека труда. Мартовский 1956 г. пленум ВЦСПС одобрил и принял к исполнению решения XX съезда КПСС, признал критику деятельности профсоюзов совершенно правильной и наметил программу мер, направленных на придание работе профсоюзов более действенного характера.

В период обсуждения Директив XX съезда партии (1956 г.) по шестому пятилетнему плану на собраниях профсоюзных организаций Сталинградской области выступило 10 тыс. человек, было внесено 9 тыс. предложений [7, с. 519].

На заседании Сталинградского городского комитета партии был заслушан вопрос о руководстве районных комитетов профсоюзными и комсомольскими организациями. В документах отмечено, что «несмотря на то, что партийные органы стали больше внимания уделять профсоюзам, ещё имеется ряд существенных недостатков в работе. Недостаточное внимание уделяется организации нормальных условий труда и выполнению коллективного договора, работе производственных совещаний, ослабла связь с массами» [11, с. 64].

Большое значение имела начавшаяся в 1956 г. совместная работа хозяйственных и профсоюзных органов по упорядочению и повышению заработной платы, а также сокращению рабочего дня. Особенно много сделали профсоюзы в связи с переходом в 1957 г. рабочих и служащих на семичасовой рабочий день, а рабочих ведущих профессий, занятых на подземных работах, – шестичасовой. Одновременно с хозяйственными органами профсоюзы пересматривали и устанавливали новые нормы выработки и тарифные сетки, изыскивали резервы улучшения организации и повышения производительности труда.

С середины 1950-х гг. значительно увеличивались ассигнования на санаторно-курортную поддержку трудящихся, что позволяло направлять на лечение и отдых в профсоюзных здравницах всё больше рабочих и служащих. Примечательно, что половина путёвок предоставлялась на льготных условиях или бесплатно [6, с. 283].

Активно была поддержана новая инициатива, получившая название «народная стройка». Промышленным предприятиям и хозяйственным организациям было разрешено строить жилые дома с использованием труда рабочих и служащих за счёт средств, предназначенных на финансирование строительства, выполняемого сверх плана капитальных работ [9, с. 11].

Анализ годовых планов работы комитета профсоюза сталинградского завода «Красный Октябрь» под руководством С. И. Чибисова за 1956–1957 гг. позволяет определить основные направления работы профсоюза одного из ведущих промышленных предприятий города.

Ключевыми направлениями деятельности заводской профсоюзной организации были следующие: производство, социально-бытовая, физкультурно-массовая и культурно-просветительская работа.

В центре внимания профсоюзной организации было решение вопросов об организации и итогах социалистического соревнования, выполнении коллективного договора, внедрении передовых методов труда, поддержке научно-технического общества (НТО) и заводских рационализаторов, работе производственных совещаний.

Социальная работа была направлена на улучшение организации общественного питания на заводе, работы заводского санатория-профилактория, пионерского лагеря, улучшение жилищных условий рабочих (деятельность жилищно-бытовой комиссии) и т. п.

Большое внимание уделялось подготовке кадров для профсоюзной работы (учёба профактива), деятельности школы рабочей молодёжи (ШРМ). Даже заводским дачникам профсоюз уделял внимание и регулярно проводил «конференции огородников» [1, с. 2].

Решения декабрьского (1957 г.) Пленума ЦК КПСС «О работе профессиональных союзов СССР» обсуждались на собрании Сталинградского областного и городского актива, где в очередной раз было указано на необходимость принятия конкретных мер, направленных на повышение роли профсоюзов в решении задач хозяйственного и культурного строительства, в деле воспитания трудящихся. Анализ работы промышленных предприятий и их профсоюзных организаций был представлен в докладе секретаря Обкома КПСС И. К. Жегалина, отметившего, что в области работали 4 438 первичных профсоюзных организаций, в рядах которых насчитывалось около 500 тыс. рабочих и служащих [9, с. 7].

Предприятия Сталинграда и области (особенно металлургической, тракторной, нефтяной и газовой отрасли) за 1957 г. сделали шаг вперед в увеличении объёмов и темпов производства и повышении технического уровня. 80 лучших производственников области занесены на городскую Доску почёта. Облсовпроф наградила 600 лучших новаторов производства почётными грамотами [9, с. 8].

Профсоюзные организации стали больше внимания уделять вопросам производственной пропаганды. Заводской комитет профсоюза Сталинградского тракторного завода совместно с администрацией Дома культуры в 1957 г. у провели 12 вечеров по обмену опытом в работе. В школе передовых методов обучено 1 800 человек [9, с. 10].

На заводе «Красный Октябрь» в 1957 г. методом «народной стройки» было построено девять домов общей площадью 8 600 м². Намечено было построить ещё 12 домов общей жилой площадью 13 200 м². [9, с. 11].

В области работали 127 профсоюзных клубов, домов и дворцов культуры, 208 библиотек, 1 158 красных уголков и 150 киноустановок. Лучшими в воспитательной и культурно-массовой работе среди трудящихся были признаны Дворец культуры им. Ленина завода «Красный Октябрь», Дворец культуры СТЗ, Сталгрэс [9, с. 14].

Среди приоритетных задач профсоюзов партийные органы видели следующие: активная помощь партии в борьбе за подъём экономики, культуры и благосостояния народа; оживление всех форм социалистического соревнования, обеспечение гласности результатов; повышение действенности производственных совещаний; усиление контроля за соблюдением трудового законодательства; пропаганда здорового образа жизни и др. [9, с. 25]. Успех в решении этих задач связывался с необходимостью обеспечения критики недостатков в работе профсоюзных организаций, выдвижением на профсоюзную работу лучших работников и хороших организаторов, повышением ответственности всех членов партии за работу профсоюзных организаций.

В обсуждении доклада приняли участие руководители профсоюзных организаций города и области. В частности, С. И. Чибисов (завод «Красный Октябрь»), обозначив основные направления и результаты работы завкома, отметил, что на недавно состоявшемся Пленуме Краснооктябрьского райкома партии все было сведено к «избиению профсоюза». Руководитель заводского профсоюза задал, в свою очередь, вопрос: «А разве деятельность партийной организации не связана

с работой профсоюза?.. Я далёк от мысли, чтобы над нами поставили няньку, но деловая связь в решении вопросов необходима, ибо цель у нас одна» [9, с. 66].

В ходе проведения профсоюзами в декабре 1957 – феврале 1958 г. отчётно-выборной кампании произошло значительное обновление состава председателей и членов профсоюзных органов всех уровней, выросло число активистов.

Изменения в профсоюзной практике были законодательно закреплены. Президиум Верховного совета СССР указом от 15 июля 1958 г. утвердил Положение о правах фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза. Совет Министров СССР и ВЦСПС в июле 1958 г. приняли постановление, в котором утвердили Положение о постоянно действующем производственном совещании на промышленном предприятии, стройке, в совхозе, МТС и РТС.

В соответствии с принятыми решениями произошла перестройка деятельности профсоюзных организаций и в Сталинградской области. Значительно расширились права областного совета профсоюзов. Профсоюзы рассмотрели условия социалистического соревнования по профессиям, условия морального и материального поощрения передовиков производства. Областной совет профсоюзов, обком и фабрично-заводские комитеты особое внимание уделяли изучению и распространению опыта передовых рабочих. В Сталинграде прошли городские конференции рабочих отдельных профессий – литейщиков, токарей. Участники конференций обменялись опытом, посетили передовые предприятия города.

Профсоюзные организации Сталинграда стали шире использовать такие формы мобилизации трудящихся на выполнение народно-хозяйственных планов, как производственные совещания, собрания хозяйственного актива, стали решительно бороться с нарушениями трудового законодательства, строже контролировать выполнение коллективных договоров, способствовать развитию рабочей инициативы в социалистическом соревновании, в управлении производством.

В 1958 г. более 90 % всех рабочих и служащих Сталинградской области участвовало в социалистическом соревновании [12, с. 144].

Профсоюзы располагали значительными средствами и материальными возможностями для организации досуга рабочих, служащих и их семей. Важным источником финансирования культурно-массовой работы профсоюзов были отчисления фабрично-заводским и местным комитетам 0,15 % от фонда заработной платы рабочих и служащих предприятий, которые с 1959 г. по решению правительства стали перечисляться профсоюзам на проводимую ими культурно-массовую и физкультурную работу.

Клубные учреждения устраивали вечера отдыха, показывали спектакли, приглашали лекторов по вопросам экономики, политики, международного положения, культуры, науки и техники, демонстрировали кинофильмы, проводили встречи с передовиками производства, деятелями науки и культуры, экспонировали художественные выставки. Например, при ДК завода им. Петрова был создан и успешно работал Университет культуры, в котором занимались 335 рабочих, служащих и инженерно-технических работников предприятия. Большой интерес вызвал кинофестиваль «За технический прогресс», в ходе которого был прочитан цикл лекций и показаны научно-технические фильмы [10, с. 375–376].

В эти годы профсоюзы начали активно внедрять практику разработки перспективных планов социального развития трудовых коллективов, которые содействовали поиску путей комплексного разрешения социальных проблем на предприятиях.

С середины 1950-х гг. профсоюзы страны взяли на себя руководство деятельностью научно-технических обществ, что позволило им привлечь научную и инженерную общественность к решению задач технического совершенствования производства. К примеру, центром технической пропаганды на заводе «Красный Октябрь» был Дом техники, где выступали как местные специалисты, так и приглашенные из Ленинграда и Москвы. В Доме техники демонстрировались фильмы по автоматике и телемеханике, проводились заводские конференции по вопросам повышения производительности труда, снижения себестоимости выпускаемой продукции. В технических кабинетах завода проводились консультации по передовым методам труда, экономическим вопросам, новым техническим достижениям. На заседаниях партийных и профсоюзных организаций обсуждался ход социалистического соревнования, выполнение плана организационно-технических мероприятий. Завод «Красный Октябрь» досрочно, к 20 декабря 1958 г., выполнил годовой план производства [13, с. 69].

Профсоюзные организации усилили свои защитные, представительские позиции. На заседаниях завкома профсоюза регулярно обсуждались вопросы проверки правильности применения действующих норм расценок и премиальных положений в отдельных цехах, выплаты пособий по больничным листам и пенсий по государственному страхованию, проверка работы общепита в разные рабочие смены.

В 1959 г. профсоюзная организация завода «Красный Октябрь» поддержала инициативу В. Гагановой о переходе передовиков труда на отстающие участки производства и внедрение там

передовых методов труда [3, с. 12]. На заводе им. Петрова последователями В. Гагановой были А. И. Бородин, В. Д. Нищенко и др. 12 бригадам и 30 рабочим было присвоено высокое звание коллективов и ударников коммунистического труда [10, с. 374].

Активизировалась культурно-массовая работа на металлургическом заводе и по организации досуга заводчан. По инициативе профсоюзной организации регулярно проводились коллективные выезды в театры, на экскурсии на новую ГЭС, предприятия города, по Волге, в цирк [3, с. 20]. Это сплачивало коллектив, формировало чувство единения коллектива.

Однако положительные тенденции, наметившиеся в общественно-политическом развитии страны, не получили должного развития. Продолжал действовать прежний механизм решения поставленных задач.

Двенадцатый съезд профессиональных союзов СССР (23–27 марта 1959 г.) подвёл итоги деятельности профсоюзов и определил задачи на следующий период. За период между XI и XII съездами число членов профсоюзов в стране возросло на 12,5 млн и составило 52,8 млн человек. На съезд были избраны 1 322 делегата, которые представляли профсоюзные организации всех отраслей народного хозяйства [6, с. 284–285]. Съезд заслушал и обсудил отчёты ВЦСПС и ревизионной комиссии ВЦСПС и внёс частичные изменения в Устав профсоюзов.

В отчётном докладе ВЦСПС, с которым выступил Председатель ВЦСПС В. В. Гришин, в качестве главных задач профсоюзов были выделены: борьба за выполнение производственных планов и подъём всех отраслей народного хозяйства, развитие социалистического соревнования, улучшение работы постоянно действующих производственных совещаний, условий труда и быта, повышение культурного уровня трудящихся. На профсоюзы возлагалось руководство зародившимся в 1958 г. движением за коммунистическое отношение к труду и за звание бригад коммунистического труда, в котором к началу работы съезда участвовало более 60 тыс. бригад, смен и участков [6, с. 285].

Съезд рассмотрел и принял изменения и дополнения в Устав профсоюзов СССР, одобрил ряд новых документов, таких как Положение о правах фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза, Положение о постоянно действующем производственном совещании и др.

Регулярный созыв съездов профсоюзов, пленумов ВЦСПС и ЦК отраслевых профсоюзов, своевременное, согласно уставам, проведение отчётов и выборов профессиональных органов способствовали организационному укреплению профсоюзов, совершенствованию внутрипрофсоюзной демократии, развитию демократических начал на производстве.

Вместе с тем, перестройка системы управления по отраслевому принципу приводила к усилению роли обкомов партии в региональном развитии предприятий, которые были в подчинении центральных ведомств. Партийные организации исходили из понимания, что успех коммунистического строительства во многом зависит от всемерной поддержки партии профсоюзами, и направляли своё руководство на укрепление состава профсоюзных комитетов, выдвигая на должности председателей областных советов профсоюзов, обкомов союзов и ФЗМК сотрудников, имевших большой стаж партийной, хозяйственной и профсоюзной деятельности.

Делегатом XIII съезда профсоюзов СССР (28 октября – 2 ноября 1963 г.) был директор завода «Красный Октябрь» П. П. Матевосян. Выступая на съезде перед профсоюзным активом он, подводя итоги работы предприятия, отмечал, что «в настоящее время в соревновании за коммунистический труд участвует 14 тыс. рабочих и ИТР. Высокое звание коллективов коммунистического труда завоевало два цеха, 112 бригад, 12 участков, 4 смены. План по выпуску валовой продукции выполнен за 10 месяцев на 103,4%. План по производительности труда – на 102 %. Коллектив завода более 2-х лет удерживает знамя Президиума областного Совета профсоюзов и Нижне-Волжского Совнархоза, а за 1 полугодие коллективу завода присуждено переходящее Красное Знамя РСФСР. Перед нами стоит задача улучшить руководство постоянно действующими производственными совещаниями, бюро технического нормирования, бюро экономического анализа и общественно-конструкторских бюро. Расширить патристические начинания, усилить надзор за безопасностью работ, предупреждением травматизма и профзаболеваний, уделять большее внимание вопросам культуры и эстетики производства. Улучшить воспитательную и культурно-массовую работу» [4, с. 364].

Таким образом, в рассматриваемый период профсоюзы продолжали действовать в условиях советской политической системы как одно из её звеньев. Они вели работу совместно с целым рядом организаций – партийными, комсомольскими, органами народного контроля, трудовыми коллективами, советами ветеранов и др. Ведущую роль в руководстве профсоюзами играли партийные организации, определявшие основные направления их деятельности.

Потенциальные возможности профсоюзов как самых массовых организаций нашего общества, имевших широкую сеть своих организаций на предприятиях, в городах, республиках и определённое влияние в обществе, приводили к привлечению их для решения общегосударственных задач.

Общие цели и задачи советской партийно-государственной системы были целями и задачами профсоюзов, а также всех других общественных организаций, которые в неё традиционно входили. С одной стороны, профсоюзы испытывали сильное влияние противоречивых процессов, проходивших в политической жизни страны, с другой – способствовали развитию демократических тенденций в политической системе государства. Их роль в развитии трудовой и общественной активности трудящихся была значительной. Профсоюзы, понимая ситуацию, содействовали развитию производства и на этой основе добивались повышения оплаты труда, улучшения условий труда и быта, всей жизни трудящихся.

Список литературы

1. Государственный архив Волгоградской области (далее ГАВО). – Ф. 2683. Заводской комитет рабочих металлургической промышленности. – Оп. 3. – Д. 92.
2. ГАВО. – Ф. 2683. – Оп. 3. – Д. 99.
3. ГАВО. – Ф. 2683. – Оп. 3. – Д. 114.
4. ГАВО. – Ф. 2683. – Оп. 3. – Д. 136.
5. XX съезд Коммунистической партии Советского Союза 14–25 февраля 1956 г. Стенографический отчет. – Москва : Государственное изд-во политической литературы, 1956. – Ч. 1. – 640 с.
6. История профсоюзов России. Этапы, события, люди / под ред. Н. Н. Гриценко. – Москва : Акад. труда и соц. отношений : Федерация независимых профсоюзов России, 1999. – 590 с.
7. Очерки истории Волгоградской организации КПСС. – Волгоград : Нижне-Волжское книжное изд-во, 1977. – 704 с.
8. Центр документации новейшей истории Волгоградской области (далее – ЦДНИВО). – Ф. 113. Волгоградский (Сталинградский) обком КП РСФСР (1934–1991 гг.). – Оп. 48. – Д. 140.
9. ЦДНИВО. – Ф. 113. – Оп. 57. – Д. 49.
10. ЦДНИВО. – Ф. 113. Оп. 60. – Д. 51.
11. ЦДНИВО. – Ф. 71. Волгоградский горком КП РСФСР (1930–1991 гг.). – Оп. 25. – Д. 51.
12. ЦДНИВО. – Ф. 113. – Оп. 60. – Д. 1.
13. ЦДНИВО. – Ф. 113. – Оп. 60. – Д. 102.

References

1. *State Archive of the Volgograd Region*. Found 2683. Factory committee of workers of the metallurgical industry, inventory 3, case 92.
2. *State Archive of the Volgograd Region*. Found 2683, inventory 3, case 99.
3. *State Archive of the Volgograd Region*. Found 2683, inventory 3, case 114.
4. *State Archive of the Volgograd Region*. Found 2683, inventory 3, case 136.
5. *XX sezd Kommunisticheskoy partii Sovetskogo Sojuza 14–25 fevralja 1956 g. Stenograficheskiy otchet* [XX Congress of the Communist party of the Soviet Union February 14–25, 1956. Verbatim report]. Moscow, State publishing house of political literature, 1956, part 1, 640 p.
6. *Istoriya profsoyuzov Rossii. Etapy, sobytiya, lyudi* [History of trade unions in Russia. Stages, events, people]. Ed. by N. N. Gricenko. Moscow, Academy of labor and social relations Publ., Federation of independent trade unions of Russia Publ., 1999, 590 p.
7. *Ocherki istorii Volgogradskoy organizatsii KPSS* [Essays on the history of the Volgograd organization of the CPSU], Volgograd, Nizhne-Volzhsky book publishing house, 1977, 704 p.
8. *Center for documentation of the modern history of the Volgograd region*. Found 113, inventory 48, case 140.
9. *Center for documentation of the modern history of the Volgograd region*. Found 113, inventory 57, case 49.
10. *Center for documentation of the modern history of the Volgograd region*. Found 113, inventory 60, case 51.
11. *Center for documentation of the modern history of the Volgograd region*. Found 71, inventory 25, case 51.
12. *Center for documentation of the modern history of the Volgograd region*. Found 113, inventory 60, case 1.
13. *Center for documentation of the modern history of the Volgograd region*. Found 113, inventory 60, case 102.