

### НОВОЕ В УПРАВЛЕНИИ ПРОМЫШЛЕННЫМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ РЕГИОНА

*Рецензия на монографию Р.И. Акмаевой, А.П. Лунова «Состояние и перспективы развития процессов формирования и внедрения современных управленческих инструментов на региональных промышленных предприятиях». – Астрахань: Издательский дом «Астраханский университет», 2006. – 188 с.*

Монография кандидата экономических наук, профессора Р.И. Акмаевой и доктора экономических наук, профессора А.П. Лунова посвящена одной из самых актуальных проблем современной практической деятельности российских предприятий – анализу состояния внутрипроизводственного менеджмента, а также выявлению условий и факторов, способствующих его дальнейшему развитию.

Работа состоит из пяти глав, введения, заключения и библиографического списка.

Первая глава посвящена проблеме экономического роста в России. Авторы рассматривают основные этапы экономического развития современной России, характеризуют три стадии экономических реформ, выявляют особенности третьего, современного этапа, связанные, в частности, с увеличением числа предложений о необходимости усиления непосредственного государственного вмешательства в экономику, что свидетельствует, по их мнению, «о доминировании в современном российском экспертном и политическом сообществе одновременно двух подходов к консолидации экономического роста: институционального и дирижистского» (с. 17).

Обеспечение устойчивого экономического развития в России возможно, как считают авторы, только при условии создания «эффективной российской системы управления, соответствующей требованиям новой глобальной экономики» (с. 20).

В этой же главе анализируются основные подходы к исследованию поведения предприятий: эмпирический, неоклассический, институциональный. Рассмотренные в данной главе особенности российской экономики позволяют авторам сделать вывод о том, что «главные механизмы российской модели управления работают, только начиная с уровня организаций, предприятий» (с. 31).

Большой интерес представляет изложенная авторами модель «совершенного предприятия», обладающая своеобразной «душой» (с. 35), под которой понимается организационная культура.

Во второй главе монографии дается подробный анализ состояния промышленного производства Астраханской области, выявляются условия, обеспечивающие, по мнению авторов, устойчивый экономический рост в регионе. Отмечается, в частности, что, несмотря на позитивные тенденции экономического развития в России, имеет место «недостаточность инвестирования промышленности и народного хозяйства в целом».

Приведенный в монографии анализ макроэкономической ситуации в Астраханской области показал замедление темпов экономического роста, а также увеличение разрыва уровня развития Астраханской области и России (с. 68). Для создания условий качественного экономического роста в регионе, считают авторы, необходимо внедрить «в практику работы промышленных предприятий методы и инструменты эффективного менеджмента» (с. 82).

В третьей главе рецензируемой работы дается оценка факторов и показателей, определяющих эффективность функционирования промышленных предприятий Астраханской области.

Исследуя принципы организации системы управления, авторы приходят к выводу о том, что хотя внешние по отношению к предприятию факторы влияют на его результат, но значимость их постепенно снижается, повышается роль «внутренних факторов, которые непосредственно подконтрольны менеджерам» (с. 88). Именно

усилия менеджеров промышленных предприятий по внедрению в хозяйственную практику управленческих новаций являются основными факторами экономического роста на промышленных предприятиях (с. 102).

В данной главе подробно исследуются разные способы классификации промышленных предприятий: корреляционно-регрессионный, факторный, кластерный. На основе кластерного анализа 16 промышленных предприятий Астраханской области были разделены на два кластера.

Применение кластерного анализа позволило авторам монографии, во-первых, сгруппировать предприятия по типу менеджмента и, во-вторых, обосновать выдвинутую ранее гипотезу о значимости качества управления для повышения эффективности работы предприятия.

В четвертой главе монографии исследуются ресурсы и барьеры на пути внедрения современных управленческих инструментов на промышленных предприятиях Астраханской области. Несомненный интерес представляют результаты исследования, проведенного авторами среди тридцати руководителей промышленных предприятий региона, в частности, выявленные «наиболее значимые ресурсы эффективного менеджмента и барьеры на пути его становления на региональных промышленных предприятиях» (с. 124).

В результате проведенного авторами опроса было выявлено три главных ресурса эффективного менеджмента: социальная активность, качественные взаимоотношения с акционерами и инвесторами, инновационная направленность.

Главными препятствиями для внедрения эффективного менеджмента, по мнению авторов, являются отсутствие традиций российского менеджмента, незаинтересованность государственных чиновников в развитии современных подходов к менеджменту на предприятии, политическая и экономическая нестабильность (с. 126).

Большой интерес представляет проведенный в данной главе анализ основных инструментов эффективного менеджмента, используемых предприятиями Астраханской области. Не меньший интерес представляют и выявленные авторами факторы, препятствующие развитию эффективного менеджмента: низкий уровень знаний топ-менеджмента, недооценка важности использования управленческих новаций, а также отсутствие объективных финансовых данных, характеризующих состояние дел на предприятии.

В пятой, заключительной, главе монографии представлена модель, с помощью которой авторы предлагают оценивать эффективность системы управления на предприятии. Модель основана на построении «многоугольника ресурсов и барьеров эффективного менеджмента» (с. 158) и позволяет сопоставить фактически достигнутый уровень управления со средним уровнем по группе предприятий и с управлением на «идеальном предприятии».

Ценность данного подхода к оценке уровня развития эффективного менеджмента заключается в возможности его использования для определения степени конкурентоспособности предприятия, измерения его инновационной активности.

Несмотря на отдельные недостатки, к которым можно отнести, например, излишне подробный анализ проблемы экономического роста, не завершенный доказательством наличия эмпирической зависимости экономического роста от качества внутрифирменного управления, следует признать, что рецензируемая монография представляет собой существенный вклад как в разработку теории эффективного менеджмента, так и в решение практических задач, связанных с совершенствованием менеджмента, повышением конкурентоспособности российских предприятий. Поэтому монография представляет несомненный интерес как для ученых, аспирантов, так и для практических работников.

*Т.В. Зак*