

НЕКОТОРЫЕ КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ РОССИЙСКИХ РЕГИОНОВ

С.Г. Землянухина
(Россия, Саратов)

Аннотация. *Представлена концепция устойчивого развития региона, отвечающая за обеспечение сбалансированного социально-экономического развития субъектов Российской Федерации, за сокращение уровня межрегиональной дифференциации в социально-экономическом состоянии регионов и качестве жизни населения.*

Annotation. *The concept of a sustainable development of region responsible for maintenance of the balanced social and economic development of subjects of the Russian Federation, reduction of level of inter-regional differentiation in a social and economic condition of regions and quality of a life of the population is presented.*

Ключевые слова: *экономическое развитие региона, конкурентоспособность региона, концепция устойчивого развития, человеческий потенциал региона.*

Key words: *economic development of region, competitiveness of region, the sustainable development concept, human potential of region.*

Государственная региональная политика, сформулированная в Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации до 2020 г., направлена на обеспечение сбалансированного социально-экономического развития субъектов РФ, сокращение уровня межрегиональной дифференциации в социально-экономическом состоянии регионов и качестве жизни населения. Одним из направлений достижения этой цели названо создание равных возможностей граждан и содействие развитию человеческого потенциала, что обусловлено инновационным и социально ориентированным сценарием развития. Таким образом, можно утверждать, что в российской государственной региональной политике нашла отражение концепция развития человеческого потенциала.

В «Концепции – 2020» развитию человеческого потенциала отводится особый раздел, где отмечается, что это развитие включает системные преобразования, направленные на повышение конкурентоспособности кадрового потенциала, рабочей силы и социальных секторов экономики, и охватывающие среднесрочные и долгосрочные цели, приоритеты и основные направления демографической политики, политики модернизации здравоохранения и образования, развития пенсионной сферы и социальной помощи, развития культуры, формирования эффективных рынков труда и жилья.

Значимость проблемы реализации на уровне регионов концепции развития человеческого потенциала усилилась в связи с поставленными задачами перехода экономики страны на инновационный путь развития и повышения конкурентоспособности. Одним из направлений проекта инновационного развития регионов «Конкурентоспособный регион как точка роста конкурентоспособности России» выступает человеческий потенциал региона: инициирование процессов самоорганизации общества в регионе, развитие человеческого потенциала, разработка стратегии обеспечения экономической и социальной привлекательности региона, повышение уровня жизни путем реформирования социальной сферы, образования и здравоохранения.

В современной экономической науке конкурентоспособность регионов должна рассматриваться как самостоятельный объект экономического анализа, а факторы конкурентоспособности региона – как источники его развития и практический инструмент управления региональным развитием. Уровень конкурентоспособности национальной экономики в значительной мере обусловлен следующими фактами: неоднородность экономического развития регионов, отсутствие заинтересованности регионов в развитии факторов конкурентоспособности, высокая доля дотационных регионов и взаимодействие региональных экономик (конкурентоспособность национальной экономики, но с учетом региональных аспектов). Кроме того, темпы и ус-

тойчивость социально-экономического развития регионов имеют существенные особенности, исходя из типологии регионов.

Под конкурентоспособностью региона следует понимать способность взаимодействующих субъектов региона обеспечить эффективное использование ресурсов для производства товаров и услуг и, на этой основе, высокий уровень качества жизни населения и дохода собственникам капитала. Конкурентоспособность региона определяет его роль и место в экономическом пространстве России, что характеризует конкурентоспособность региональной власти. Конкурентоспособность региональной экономики определяется как способность реализовать ключевые задачи ее функционирования – устойчивое социально-экономическое развитие и высокое качество жизни населения. Конкурентоспособность региона неразрывно связана с конкурентоспособностью трудовых ресурсов на его уровне. Конкурентоспособность трудовых ресурсов региона определяет эффективность участия трудоспособного населения в экономической деятельности, зависит не только от качества трудовых ресурсов, но и от возможностей региона, приведения конкурентных преимуществ трудового потенциала в функциональное состояние. Формирование конкурентоспособности трудовых ресурсов на уровне региона определяется его конкурентоспособностью.

Формирование трудовых ресурсов региона должно быть направлено на формирование рабочей силы определенного качества, с профессионально-квалификационными характеристиками, соответствующими месту региона в системе общественного разделения труда и обеспечивающими функционирование региональных воспроизводственных комплексов, основанных на единстве общественного воспроизводства, воспроизводства населения, воспроизводства естественной среды обитания и нацеленных на максимизацию удовлетворения потребностей жителей региона, повышение уровня и качества их жизни. Это единство и целевая направленность развития региона достигается за счет развития и реализации трудовых ресурсов, то есть развитие трудовых ресурсов обеспечивает развитие региона, и именно регион является той средой, которая обеспечивает развитие трудовых ресурсов и повышение их конкурентоспособности.

Вступление в постиндустриальную эпоху становления и развития «новой экономики» и изменение характера конкуренции на мировых рынках обуславливают необходимость выработки и реализации стратегии развития, опирающейся на модель социального рыночного хозяйства в условиях инновационной экономики, в которой главным приоритетом государства должны стать развитие человеческого потенциала, реализация творческих возможностей человека в политической, экономической, социальной и культурной жизни. Концепция развития человеческого потенциала была разработана в начале 1990-х гг. группой экспертов Программы развития ООН. Она возникла в противовес традиционному пониманию развития как количественного роста материальных благ и услуг. В концепции во главу угла ставится не способность к производительному труду (то есть экономическая ценность индивида), а само развитие человека через расширение возможностей выбора благодаря росту продолжительности жизни, образования и дохода. Человеческое развитие рассматривается как цель и критерий общественного прогресса, а не средство для экономического роста.

В докладе ПРООН 2010 г. определение понятия «развитие человека» было существенно дополнено. По мнению авторов исследования, определение развития человека как расширения возможностей человеческого выбора является основополагающим, но недостаточным. Развитие человека предполагает сохранение позитивных результатов в течение длительного времени и противодействие процессам, которые ведут к обнищанию людей или усиливают их угнетение и структурную несправедливость. Поэтому ключевыми являются и такие принципы, как социальная справедливость, устойчивость и уважение к правам человека. Исходя из этого, эксперты организации предложили новое, уточненное определение, соответствующее практике и научным исследованиям по проблемам развития человека: «Развитие человека представляет собой процесс расширения свободы людей жить долгой, здоровой и творческой жизнью, на осуществление других целей, которые, по их мнению, обладают

ценностью; активно участвовать в обеспечении справедливости и устойчивости развития на планете».

Как следует из определения, концепция развития человеческого потенциала и перекликается, и имеет общие черты с концепцией устойчивого развития. Концепция устойчивого развития применительно к человеку выразилась в появлении понятия «устойчивое человеческое развитие», сущность которого рассматривается как равенство доступа к возможностям развития и в настоящем, и в будущем. Это развитие для людей, для природы, которое исходит из приоритета человеческой жизни и обеспечения безопасности для природы и общества.

Не оспаривая значимости планетарного подхода к проблемам развития человека, отметим, что основной социально-экономической системой, обеспечивающей развитие человеческих ресурсов и всего населения, является региональная система, в рамках которой осуществляется законченное воспроизводство человеческих ресурсов. Региональные социальные, организационно-технические, производственные и другие условия становятся детерминантами формирования и развития человека. Экономические условия жизни населения приобретают социальную форму и воспроизводятся в виде условий труда, материальных благ, образа жизни и т.д. Именно на уровне регионов протекают непосредственные процессы производства и воспроизводства самого человека в единстве его физической, производственной и социокультурной сторон.

Жизненный уровень каждого человека зависит не только от его положения, от размера семейного бюджета, общего дохода, имущества всех членов семьи, но и от уровня развития производственной и социальной инфраструктуры данного региона, которая влияет на состояние здоровья, потребление, занятость, образование, обеспеченность жильем и социальные гарантии, предоставляемые региональной властью. Социальная инфраструктура включает жилищное и коммунальное хозяйство, водохозяйственный комплекс, энергетическое хозяйство объектов социального назначения, дорожное и складское хозяйство, предприятия торговли, системы здравоохранения и образования, курортно-туристические зоны, предназначенные для отдыха и восстановления здоровья людей. Она выступает в качестве необходимого условия воспроизводства рабочей силы, обеспечивает общие условия жизнедеятельности людей. Все это отражается на характере демографических процессов и продолжительности жизни, эффективности труда, социальной мобильности населения, социокультурных параметрах человека. В свою очередь, развитие человеческого потенциала, измеряемое продолжительностью жизни, уровнем образования и дохода населения, позволяет повысить производительность труда, обеспечить экономический рост, а следовательно, выступает фактором экономического развития регионов.

Основываясь на воспроизводственном и системном подходах к региону, приходим к выводу о правомерности рассмотрения региона как воспроизводственного комплекса, ориентированного на обеспечение коэволюции природы, экономики и человека, максимизацию удовлетворения потребностей жителей, повышение уровня и качества их жизни [1, с. 3–8]. Признаком целостности воспроизводственной базы выступает потенциальная способность региона развиваться за счет своих ресурсов. Формирование регионального воспроизводственного комплекса предусматривает комплексный учет собственного природного, трудового, производственного, социально-культурного потенциала региона с целью достижения высокого уровня благосостояния населения на основе создания разветвленной хозяйственной, социально-бытовой, культурно-образовательной системы. Таким образом, региональный воспроизводственный комплекс, выполняя демографические, экономические, экологические и социальные функции, обеспечивает оптимальные границы развития и условия воспроизводства населения региона и развития человеческого потенциала.

Следует подчеркнуть важность концепции формирования и функционирования региональных воспроизводственных комплексов, ориентированных не только на развитие материально-производственной сферы, но и на создание условий для воспроизводства самого человека. Объективную социально-экономическую основу такой ориентации

составляет то, что именно на уровне регионов протекают непосредственные процессы производства и воспроизводства самого человека в единстве его физической, производственной и социокультурной сторон. И именно регионы должны быть организующей и связующей силой, управляющей воспроизводственными процессами.

Возможности развития человеческого потенциала регионов непосредственно определяются уровнем социально-экономического развития регионов, региональными объективными факторами: ресурсно-сырьевым потенциалом региона, наличием природных ресурсов; трудовым потенциалом, количеством и качеством трудовых ресурсов; производственным потенциалом, наличием производственных площадей и передовых технологий; емкостью региональных рынков сбыта; уровнем разработки и внедрения научно-технических достижений в экономику региона; уровнем развития и доступностью объектов инфраструктуры.

Как отмечено в предисловии к очередному XIV Докладу о развитии человеческого потенциала в Российской Федерации за 2010 г. Постоянным Представителем ПРООН в Российской Федерации, в 2005 г. в России был подготовлен Доклад о развитии человеческого потенциала «Россия в 2015 г.: цели и приоритеты развития». Авторы доклада переработали и адаптировали для России концепцию Целей развития тысячелетия (ЦРТ) и провели анализ развития человеческого потенциала в стране через призму ЦРТ [2]. Ситуация в России по достижению ЦРТ за 2010 г. в целом неоднозначна. С одной стороны, наблюдается явный прогресс, связанный с сокращением бедности, обеспечением доступности образования, снижением детской и материнской смертности, а также укреплением роли России как международного донора. Благодаря быстрому экономическому росту 2000-х гг. и возросшим финансовым возможностям государства география позитивных социальных изменений более равномерно охватила всю страну – улучшались показатели и развитых, и наиболее проблемных регионов. Экономический рост способствовал более чем двукратному снижению индекса дефицита дохода, сократилась и его региональная дифференциация. Сократилась младенческая, детская и материнская смертность во всех регионах России благодаря росту государственного финансирования здравоохранения и модернизации образа жизни населения; заметно смягчились и региональные различия этих показателей.

С другой стороны, наряду с позитивными тенденциями существует целый ряд проблем, на которые целесообразно обратить особое внимание. Речь идет, в числе других проблем, о сохранении существенных межрегиональных различий в развитии человеческого потенциала [2]. Распределение сырьевой ренты в пользу более обеспеченных групп населения привело к росту поляризации по доходу почти во всех регионах и сокращению доли доходов беднейших (20 % населения). Поляризация проявляется не только в доходах, но и в условиях жизни населения. Усугубляется проблема непригодного жилья, особенно в тех регионах, где доля ветхого и аварийного жилищного фонда высока. Централизация налоговых доходов оставляет города без необходимых средств на развитие городской среды, а рост федерального финансирования для переселения из ветхого и аварийного жилищного фонда пока не дал заметных результатов. Данные выводы должны послужить основой для принятия стратегических решений как на федеральном, так и региональном уровнях, способствующих развитию человеческого потенциала.

Реализация комплекса взаимосвязанных преобразований с целью перехода от экспортно-сырьевой к инновационной модели экономического развития России предполагает использование имеющихся у нее конкурентных преимуществ. Модель инновационного социально-ориентированного развития, как отмечается в концепции Стратегии – 2020, базируется на расширении и реализации традиционных конкурентных преимуществ России, к числу которых можно отнести конкурентные преимущества трудовых ресурсов. Это высокий уровень образования населения и наличие традиций, ориентирующих людей на созидательный творческий труд; развитое чувство справедливости и навыки коллективного труда; склонность к самореализации личности в интересах коллектива; дешевизна рабочей силы в сочетании с достаточно высоким уровнем квалификации; наличие собственных научных школ и уни-

кальных передовых технологий. Развитие, использование и реализация этих конкурентных преимуществ в немалой степени зависят от управления конкурентоспособностью трудовых ресурсов, направленного на повышение результатов хозяйственной деятельности на различных уровнях экономической системы.

Особую роль в управлении конкурентоспособностью трудовых ресурсов играют регионы. Следует различать объекты и субъекты формирования конкурентных преимуществ трудовых ресурсов и управления конкурентоспособностью трудовых ресурсов на уровне региона. Объектом управления на региональном уровне являются различные категории и группы трудоспособного населения. Они же выступают в качестве субъектов формирования конкурентных преимуществ трудовых ресурсов. А субъектами управления конкурентоспособностью трудовых ресурсов региона являются административные структуры, объединяющие определенные институты, разрабатывающие положения, программы развития трудовых ресурсов, участвующие в процессе воспроизводства трудового потенциала, осуществляющие контроль и регулирование данного процесса. В роли этих субъектов выступают органы исполнительной власти, региональные системы здравоохранения, социальной защиты, образования и повышения квалификации, региональные рынки труда, отраслевые профсоюзы и т.д.

Важную роль в развитии человеческого потенциала региона играет, политика местных властей, которая влияет на показатели экономического развития и место региона среди других регионов России. Возможны такие варианты развития, когда при примерно одинаковых стартовых, объективных условиях регионы имеют различные показатели, в том числе и индекса человеческого развития. Данные положения можно проиллюстрировать на примере таких регионов, как Саратовская и Самарская области. Так, среднедушевые денежные доходы населения в Самарской области в 1990 г. составили 0,203 тыс. руб. в мес., а в Саратовской области – 0,197 тыс. руб. в мес., то есть были примерно на одном и том же уровне. В 2008 г. в Самарской области денежные доходы в месяц составили 15805 руб., тогда как в Саратовской области – 9062 руб., то есть в 1,7 раза ниже, чем в Самарской области. Соответственно в рейтинге регионов по индексу развития человеческого потенциала (ИРЧП) в 2008 г. Самарская область занимала 8 место (ИРЧП – 0,817), а Саратовская область – 27 место (ИРЧП – 0,801). Следует отметить, что в 2008 г. сохранялась позитивная динамика индекса, так как воздействие кризиса на российские регионы стало ощутимым только в конце года.

В качестве методологической основы разработки механизма управления конкурентоспособностью следует предложить три современные теоретические концепции в их единстве, взаимосвязи и взаимодействии: концепцию устойчивого развития, концепцию развития человеческого потенциала и концепцию достойного труда. Применение этих концептуальных основ к управлению конкурентоспособностью трудовых ресурсов позволяет определить целевые ориентиры управления. Это обеспечение устойчивого воспроизводства рабочей силы, это не только оптимальное функционирование в сфере производственной деятельности, сохранение работоспособности и производительности трудовых ресурсов, но и воспроизводство человека как живого организма, преобразование самого человека, утверждение в его сознании новой нравственности, формирование новой эколого-экономической культуры, изменение собственных потребностей, системы ценностей с целью сохранения и обеспечения населения.

Включение в механизм управления конкурентоспособностью в качестве методологической основы концепции достойного труда ориентирует на то, что целью жизнедеятельности каждого отдельно взятого россиянина должен стать достойный труд, позволяющий поддерживать высокий уровень жизни, способствующий самореализации и накоплению человеческого потенциала, что, в свою очередь, приводит к экономическому росту и развитию не только отдельно взятого работника, но и всего общества в целом, к обеспечению конкурентоспособности региона и страны.

Поскольку основой обеспечения устойчивого воспроизводства трудовых ресурсов и важнейшим фактором формирования их конкурентных преимуществ выступа-

ют уровень и качество жизни населения, постольку управляющее воздействие должно быть направлено на повышение уровня конкурентоспособности на этот фактор, на повышение уровня жизни, так как это способствует расширению спектра возможностей человека в получении полноценного питания, медицинской помощи, качественного профессионального образования. И если нашей национальной идеей провозглашается повышение конкурентоспособности страны, то претворение в жизнь этой идеи предполагает повышение уровня и качества жизни населения. В свою очередь, это повышает роль и ответственность государства и регионов за выработку долгосрочной стратегии в области обеспечения уровня и качества жизни населения, формирования и использования человеческого капитала, сохранения и сбережения человеческих ресурсов, а следовательно, в реализации концепции человеческого развития.

Библиографический список

1. *Землянухина С. Г.* Проблемы формирования региональных воспроизводственных комплексов в переходной экономике / С. Г. Землянухина // Проблемы развития региона в транзитивной экономике : мат-лы Межрегион. науч.-практ. конф. – Саратов, 1998. – С. 3–8.
2. *Доклад* о развитии человеческого капитала. – Режим доступа: <http://www.undp.ru/nhdr2010>, свободный. – Заглавие с экрана. – Яз. рус.

УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСОВЫМИ ПОТОКАМИ ВЕРТИКАЛЬНО ИНТЕГРИРОВАННЫХ КОРПОРАТИВНЫХ СТРУКТУР

Н.Х. Атаян, Э.К. Торосян
(Россия, Волгоград, Москва)

Аннотация. В статье уделяется ключевое внимание исследованию эффективности управляемости финансовыми потоками; методам диагностирования и проектирования управляемости финансовыми потоками; классификация финансовых потоков ВИГС и анализируются основные приемы (способы) управления; формирование адаптивной, синергической и интегральной оценок управляемости финансовыми потоками.

Annotation. The article concerns the research of effective flow managing, such as evolution of conceptual apparatus of capital flows controllability; methods of diagnostics and designing of capital flows management, classification of capital flows management, classification of capital flows in vertically integrated systems and basic means of managing; formation of adaptive, synergetic and integral estimations of controllability of capital flows, formation of diagnostic mechanism and bases of risk factors in multimodeling of optimization plan for management of capital flows.

Ключевые слова: управление финансовыми потоками; диагностирование и проектирование управляемости финансовыми потоками; финансовые потоки вертикально интегрированных корпоративных структур (ВИГС); адаптивная синергическая и интегральная оценки управляемости финансовыми потоками.

Key words: management of capital flows; diagnostics and designing of capital flows management; capital flows of vertically integrated corporate structures (VICS); adaptive, synergetic and integral estimations of controllability of capital flows.

В соответствии с активизацией товарно-денежных отношений особую актуальность приобретает развитие концепции финансовых потоков. На развитие межхозяйственных связей и интеграционных процессов оказывает влияние большое количество трансформационных процессов и структурных преобразований, связанных с поиском наиболее эффективных форм организации производства и реализации продукции. В условиях рыночной экономики эффективное управление предполагает оптимизацию ресурсного потенциала предприятия. Финансовые потоки критериально отражают уровни динамизма и содержательности вертикально интегрированной кор-